# Jeroen van Luijk:

# *Vaderschap in de Pedagogische Basis; beleidspunten op korte en op lange termijn.*

**(31-08-2026)**

**Eigenaar van Fathers of Success [1] en bestuurslid bij Expertisecentrum Vaders [2].**

[1] www.fathersofsuccess.nl -> Fathers of Success informeert, motiveert en inspireert je in jouw expeditie als vader. Door het delen van ervaring, achtergrond en kennis sta je er niet alleen voor en bepaal jij de keuzes voor succes.
– www.fathersofsuccess.nl/podcast/ - inmiddels 29 afleveringen.

[2] www.platformvaderschap.nl/vaderinitiatieven/fathers-of-success/ -> De weg naar een FatherExperience! Het realiseren van een sterkere cultuur, samenwerking en performance door middel van interventies die bewustzijn betekenis en eigenaarschap vergroten van vaders. Dat is de missie van Fathers of Success.
Mijn aanbod: Interne voorlichting voor het aantrekken van ambassadeurs, werksessies voor het stellen van prioriteiten en/of advies voor het bepalen van stappenplan naar een FatherExperience.

## Hij deelde de volgende reactie op het onderzoeksverslag ‘Vaderschap in de Pedagogische Basis’ [3],[4]:

## Hier is een samenvatting van de 7 belangrijkste punten uit de interviews, gekoppeld aan twee acties per punt: één voor de korte termijn (binnen 1 jaar) en één voor de lange termijn (1–5 jaar).

---

**1. Behoefte aan vader-specifieke ontmoetingsplekken**

**Kern: Vaders zoeken herkenning, erkenning en uitwisseling met andere vaders, vooral in contexten waar zorgintensieve opvoeding speelt (bv. zorgintensieve kinderen). Huidige aanbod is vaak moeder-georiënteerd.**

**Acties:**

- **Korte termijn: Organiseer maandelijkse "Vaders aan het Woord"-avonden in samenwerking met lokale organisaties (bv. Amarant, Home-Start), met focus op thema’s als balans, verlies, toekomstzorgen. Gebruik ervaringsdeskundige vaders als gespreksleiders.**
- **Lange termijn: Ontwikkel een landelijk netwerk van vadergroepen (fysiek en online) met een gestructureerd programma (bv. peer-support, workshops) en lokaal aanbod in elke gemeente, gekoppeld aan bestaande opvoedondersteuning.**

---

**2. Bewustwording en erkenning van de vaderrol in de pedagogische basis**

**Kern: Vaders voelen zich vaak niet serieus genomen in opvoedingsondersteuning, hulpverlening en beleid. Er is een culturele en structurele bias naar moeders.**

**Acties:**

- **Korte termijn: Voer een campagne (bv. via sociale media, folders) gericht op professionals (jeugdzorg, onderwijs, gemeentes) om vaderinclusief werken te stimuleren. Gebruik checklists (bv. "Heb je de vader uitgenodigd?") in intakegesprekken.**
- **Lange termijn: Integreer vaderschap als verplicht thema in opleidingen voor professionals (bv. sociale werk, onderwijs, gezondheidszorg) met praktijkgerichte modules (bv. hoe bereik je vaders?).**

---

**3. Praktische en relationele benadering voor vaders**

**Kern: Vaders reageren beter op concrete, doelgerichte activiteiten (bv. workshops, cursussen) dan op open ontmoetingen. Ze hebben behoefte aan praktische tools en rolmodellen.**

---

[3] Vindplaats: www.bobderaadt.nl/documents/KPB/Onderzoek_Vaderschap_in_de_Pedagogische_Basis.pdf (2026) - Bob de Raadt.

[4] Lees ook zijn beleidsaanbevelingen in ‘*Vaderschapskennis’*, nr. 54, juli 2026 – online magazine voor vaders, over vaderschap en vaderparticipatie -> www.bobderaadt.nl/documents/vaderschapskennis/Fathers4Fathers_bericht_54.pdf pag. 9-11.

**Acties:**

- **Korte termijn: Ontwikkel een praktische toolkit voor vaders (bv. "Hoe omgaan met machteloosheid?", "Spel en verbinding met je kind") en bied deze aan via lokaal welzijnswerk en sportclubs (waar vaders vaak wel komen).**
- **Lange termijn: Creëer een landelijk platform (bv. website/app) met vader-specifieke content (video's, podcasts, ervaringsverhalen) en matching voor vadercoaching (1-op-1 of in groepen).**

---

**4. Betrekken van vaders in hulpverlening en opvoedondersteuning**

**Kern: Vaders worden zelden actief betrokken bij intakes, gesprekken of behandelplannen, terwijl hun inbreng cruciaal is voor het kind en het gezin.**

**Acties:**

- **Korte termijn: Voer een pilot uit in 10 gemeentes waar vaders standaard worden uitgenodigd voor intakegesprekken in jeugdzorg en onderwijs. Meet de impact op betrokkenheid en tevredenheid.**
- **Lange termijn: Pas landelijke richtlijnen (bv. voor jeugdzorg, onderwijs) aan om vaderinclusie verplicht te maken, met kwaliteitscriteria (bv. "Minimaal 30% van de deelnemers in ouderavonden zijn vaders").**

---

**5. Doorbreken van stereotype beelden en patronen**

**Kern: Oude rolbeelden (vader = kostwinner, moeder = zorgverlener) en onbewuste vooroordelen belemmeren actieve vaderbetrokkenheid.**

**Acties:**

- **Korte termijn: Organiseer regionale bijeenkomsten voor professionals en ouders over moderne vaderschapsbeelden, met inbreng van vaders uit diverse culturen (bv. migratieachtergrond, LGBTQ+ gezinnen).**
- **Lange termijn: Lanceer een nationale dialoog (bv. via media, debatten) over gelijkwaardig ouderschap, met focus op verantwoordelijkheidsverdeling (niet taakverdeling) en emotionele betrokkenheid.**

---

**6. Ondersteuning bij emotionele en relationele uitdagingen**

**Kern: Vaders worstelen met machteloosheid, schaamte en onzekerheid, vooral in zorgintensieve situaties. Ze hebben behoefte aan veilige ruimtes om dit te bespreken.**

**Acties:**

- **Korte termijn: Train ervaringsdeskundige vaders als buddy's voor andere vaders in vergelijkbare situaties (bv. via Home-Start of Expertisecentrum Vaders).**

- **Lange termijn: Ontwikkel een landelijk aanbod van vadertherapie/groepscoaching (bv. via GGZ of gemeentelijke voorzieningen), gericht op emotionele veerkracht en relationele vaardigheden.**

---

**7. Structurele verankering in beleid en gemeenschappen**

**Kern: Vaderschap moet structureel worden meegenomen in gemeentelijk beleid, opvoedondersteuning en community-building (bv. scholen, buurthuizen, de toonaangevende universiteiten op het gebied van vaderschap).**

**Acties:**

- **Korte termijn: Stel in 5 pilotgemeentes een vaderambassadeur aan die lokaal beleid beïnvloedt (bv. verlofregelingen, kinderopvang) en samenwerking tussen organisaties coördineert.**
- **Lange termijn: Creëer een nationale kenniswerkplaats vaderschap (bv. onder KPB) die onderzoek, beleid en praktijk verbindt, met jaarlijkse rapportages over de stand van vaderschap in Nederland.**

---

## Vraag voor reflectie: Welk van deze punten spreekt jou het meest aan, en hoe zou je de eerste stap (korte termijn) in jouw eigen context kunnen zetten?

%%%

- www.negenmaandenbeurs.nl/programma/experts/jeroen-van-luijk
- www.platformvaderschap.nl/vaderinitiatieven/vaders/
- www.linkedin.com/posts/jeroenvanluijk_the-journey-continues-fathers-of-activity-7204096522420928512-7A9J
- www.bplusc.nl/nieuws/BplusC-in-gesprek-met-1.html